



# Institut für Management und Organisation (IMO) GmbH

## Berater-/ Trainer-Profil Dipl.- Hdl. Jörg Kruse

### Studium:

Universität Frankfurt      Wirtschaftspädagogik, Johann-Wolfgang-Goethe-Universität

### Beruflicher Hintergrund:

- 1970                      Start im Bereich der Berufsausbildung und der Personalentwicklung
- einer der „Väter“ der „Berufsbezogenen Phasenausbildung“ in Frankfurt
  - Sachverständiger des Bundes für die Neuordnung des Ausbildungsberufes Industriekaufmann
  - Ausbilder für Ausbildereignungsverordnung sowie Personalfachkaufleute
  - Mitglied im Berufsbildungsausschuss
  - Mitglied zahlreicher regionaler und überregionaler Prüfungsausschüsse
- 1978                      im Bereich Personal- und Sozialwesen sowie allgemeiner Verwaltung tätig
- 1983                      bei der Alfred Teves GmbH, später ITT Automotive Europe GmbH in verschiedenen Personalfunktionen, zuletzt als Geschäftsführer und Arbeitsdirektor für Deutschland in der ITT Automotive Europe GmbH sowie der Holding, der ITT Industries Europe GmbH und Vice President Human Resources der „Brake & Chassis“ – Group der ITT Automotive Inc., MI, USA.
- 1998                      beim Verkauf des Unternehmens ausgeschieden
- 2000                      im Rahmen eines Interim Management Geschäftsführer Personal und Arbeitsdirektor bei der LTU – Group Holding, zuständig für die Airline und die Touristikunternehmen

1998

Gründung der „integra GmbH“, einem Partnerunternehmen des „Instituts für Management und Organisation“ in Bochum, welches sich schwerpunktmäßig auf den Bereich „Mitarbeiter optimal einsetzen, halten und entwickeln“ konzentriert parallel als selbständiger Berater

**Beratungsschwerpunkte:**

**Human Ressourcen gestalten:**

Unternehmens- und Mitarbeiterkompetenzen entwickeln  
Qualifikationsanalysen durchführen  
Potentiale identifizieren und fördern  
Teamfähigkeit evaluieren und stärken

**Führung und Kooperation stärken:**

Kommunikationsstrukturen verbessern  
Führungsstrukturen verbessern  
Organisationen und Teams entwickeln

**Human Ressourcen strukturieren:**

qualitative und quantitative Planungssysteme installieren  
Personal – Marketing ausrichten  
Führungsstrukturen optimieren  
Führungsinstrumente schaffen  
leistungs- und erfolgsorientierte Vergütungssysteme implementieren

**Strategie- und Organisationsentwicklung unterstützen:**

prozessorientierte Reorganisation  
Veränderungsmanagement mit interdisziplinären Teams  
Trainieren und Coachen von Mitarbeitern

**Restrukturierung und Kostenmanagement umsetzen:**

Reduzierung von Komplexitäten  
Kostensenkung in Verwaltung und indirekten Bereichen  
Downsizing  
Make or buy – Analysen /Outsourcing

### **Pre- und Post- Merger - Integration begleiten:**

Management- und Sozio-Audits gestalten  
Integrationsprobleme identifizieren und Lösungen erarbeiten  
Integration durch Kommunikation sichern  
„Risk Management“ für Markt- und Human Potenziale

### **HR - Tools implementieren**

Vertragswerke entwickeln und einführen  
Entwicklung und Umsetzung betrieblicher Altersversorgungssysteme  
Unterstützung beim Standortaufbau im In- und Ausland  
Unterstützung bei der Lösung interkultureller Probleme  
Beratung bei allen Fragen der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften

### **Sonstiges**

geboren: 26. November 1942  
verheiratet: seit 1967, ein Sohn